



Ценности радиоэлектронного комплекса

Радиоэлектронный комплекс ГК «Ростех»



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КОНЦЕРН АВТОМАТИКА»



Дорогие коллеги!

Завоевать рынок непросто, а удержаться на нем в рамках требований времени еще сложнее. РЭК на протяжении многих лет предоставляет свои идеи, ресурсы и накопленный опыт для развития радиоэлектронной сферы нашей страны.

Развитие гражданской продукции и выход на новые рынки — один из наших приоритетов. Сегодня РЭК идет на новый виток развития. Успех общего дела — степень доверия и уважения наших коллег и партнеров, выполнение обязательств перед ними — зависит от каждого из нас. Сильная команда — ключевое условие качественного прорыва в производстве. Только она способна обеспечить работу комплекса в ритме единого организма.

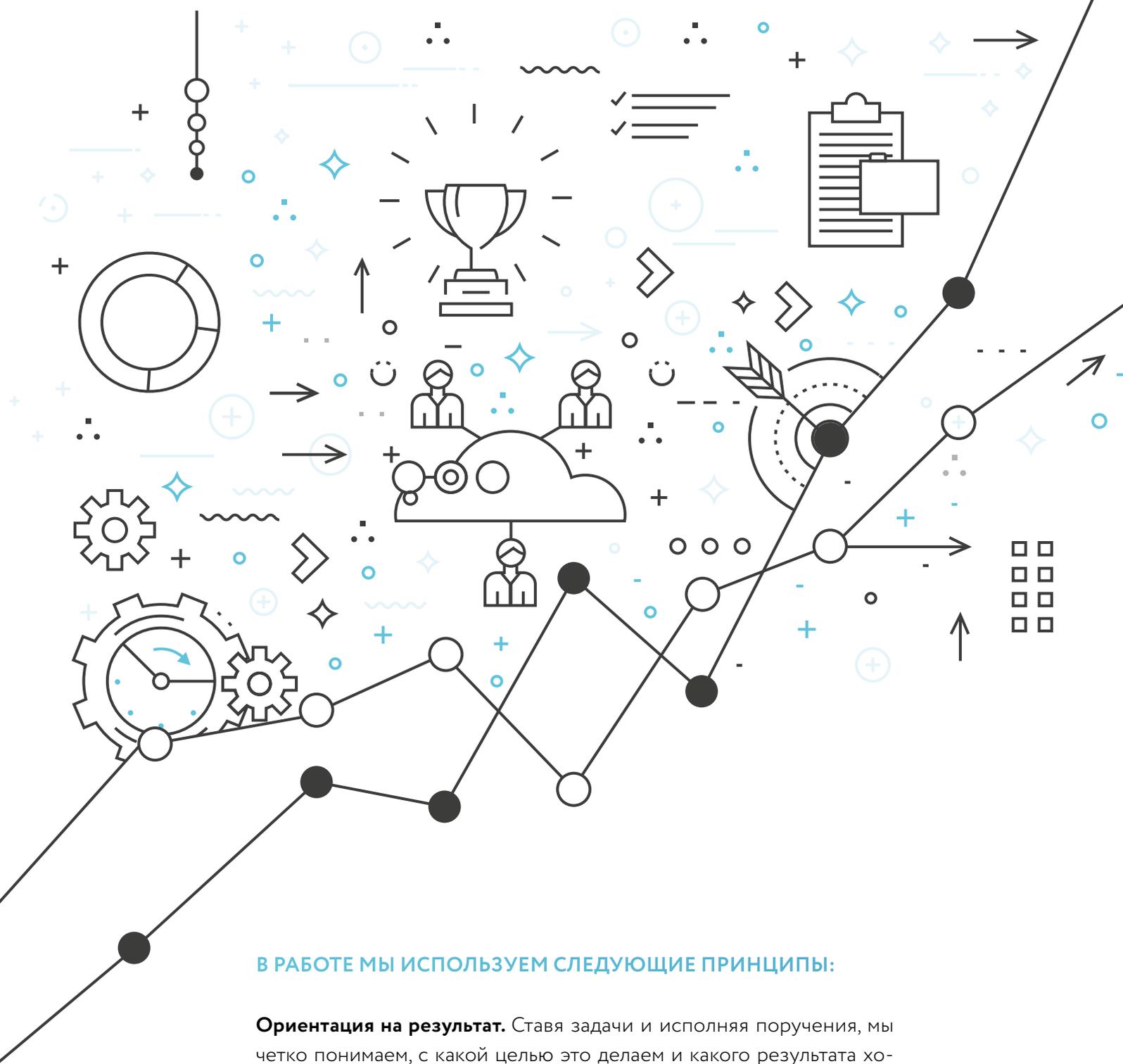
Сплотить коллектив способны лишь корпоративные ценности — один из основополагающих элементов успеха компании. Это наши общие правила и принципы, единый ориентир для всего коллектива.

Сергей Степанович Сахненко
Индустриальный директор радиоэлектронного комплекса
Госкорпорации «Ростех»

ЦЕННОСТЬ

Результат

Мы ставим перед собой амбициозные цели и достигаем их благодаря тому, что прикладываем свои усилия для получения желаемого результата.



В РАБОТЕ МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ СЛЕДУЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ:

Ориентация на результат. Ставя задачи и исполняя поручения, мы четко понимаем, с какой целью это делаем и какого результата хотим достичь. Если цель непонятна, то мы ее уточняем. Если результат отсутствует, то мы проявляем настойчивость. Мы берем на себя ответственность за полученные результаты работы. Мы не допускаем срыва сроков и критических ошибок при достижении целей. Однако если ошибки и сбои в работе возникают, то мы стремимся объективно разобраться в причинах их возникновения, чтобы не допустить их повторений.

Эффективность в работе. Мы постоянно стремимся повышать эффективность своей работы, достигая улучшения результатов. Для этого мы четко определяем приоритеты в работе, рационально используем ресурсы. Мы сохраняем активность и эффективность деятельности в условиях неопределенности.



АЛЕКСЕЙ БОЧАРОВ

руководитель дивизиона «Связь», генеральный директор концерна «Созвездие», холдинг «Росэлектроника», г. Воронеж

«ПОЗИТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ – ИТОГ ПРАВИЛЬНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ».



ВЛАДИМИР КАБАНОВ

генеральный директор концерна «Автоматика»

«НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ – ЭТО ЗАЛОГ УСПЕХА В ДЕЛЕ ЛЮБОЙ КОМПАНИИ. И ОН ДОСТИГАЕТСЯ ТОЛЬКО ТОГДА, КОГДА УСИЛИЯ ВСЕХ РАБОТНИКОВ УСТРЕМЛЕНЫ В ОДНОМ НАПРАВЛЕНИИ».



Лидеры о ценностях



ПЕТР КОЗЛОВ

временный генеральный директор АО «Завод полупроводниковых приборов», г. Йошкар-Ола

**«РЕЗУЛЬТАТ – ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ,
УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ОТ ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЫ,
НОВЫЙ ЛИЧНЫЙ ОПЫТ».**



СТАНИСЛАВ ФЕДОВ

генеральный директор Московского НИИ связи, холдинг «Росэлектроника», г. Москва

**«РЕЗУЛЬТАТ – ЭТО ИТОГ СОВМЕСТНОЙ
ПЛОДОТВОРНОЙ РАБОТЫ, ПРЕОДОЛЕНИЕ
ТРУДНОСТЕЙ».**



ИВАН ОЖГИХИН

заместитель генерального директора АО «Швабе» по развитию систем продаж, маркетинга и сервисной поддержки гражданской продукции, г. Москва

**«РЕЗУЛЬТАТ – ЭТО ДОСТИЖЕНИЕ
ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ В МИНИМАЛЬНЫЕ СРОКИ
И С МАКСИМАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ».**



АЛЕКСАНДР АКИМОВ

генеральный директор НИИ электронно-механических приборов, холдинг «Росэлектроника», г. Пенза

**«РЕЗУЛЬТАТ – КАЧЕСТВЕННЫЙ
ИЛИ КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ ИТОГ ДЕЙСТВИЙ
ИЛИ СОБЫТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ДОСТИЖЕНИЕ
ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ».**



АЛЕКСАНДР ДОРМИДОНТОВ

инженер научно-технического отдела АО «РЗМ Технологии», холдинг «Росэлектроника», г. Москва

**«ФОРМУЛА УСПЕШНОГО ДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТА:
СНАЧАЛА ВСЕ ДО КОНЦА ПРОДУМАТЬ, А ЗАТЕМ
ОСУЩЕСТВИТЬ».**



ОЛЕГ КУДИЛЕНКО

инженер по внедрению системы бережливого производства Омского производственного объединения «Иртыш», холдинг «Росэлектроника», г. Омск

**«РЕЗУЛЬТАТ – КОНЕЧНАЯ ТОЧКА ВЫПОЛНЕНИЯ
ВЗАИМОЗАВИСИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,
НАПРАВЛЕННЫХ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛИ».**



ЛЕВ ЕРШОВ

генеральный директор РНИИ «Электронстандарт», холдинг «Росэлектроника», г. Санкт-Петербург

**«РЕЗУЛЬТАТ – ТО, К ЧЕМУ СТРЕМЯТСЯ ВСЕ,
А ДОСТИГАЮТ ТОЛЬКО ПРОФЕССИОНАЛЫ».**



ВЛАДИМИР ДАШКЕВИЧ

директор по персоналу НПП «Рубин», холдинг «Росэлектроника», г. Пенза

**«РЕЗУЛЬТАТ – ТАЛАНТ И УДАЧА В СОЧЕТАНИИ
С ПРИЛОЖЕННЫМИ УСИЛИЯМИ».**



АЛЕКСАНДР МАКАРОВ

главный метролог АО «Плазма», холдинг «Росэлектроника», г. Рязань

**«РЕЗУЛЬТАТ – ТО, ЧТО ПОЛУЧАЕТСЯ ПОСЛЕ РЕШЕНИЯ
ПОСТАВЛЕННОЙ ЗАДАЧИ».**



АЛЕКСЕЙ ВОЛЬНИКОВ

инженер отдела информационной безопасности
Производственного объединения «Электроприбор», концерн
«Автоматика», г. Пенза

**«РЕЗУЛЬТАТ – ИТОГ ЭФФЕКТИВНОЙ И СЛАЖЕННОЙ
РАБОТЫ КОМАНДЫ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ,
ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ОРГАНИЗАЦИЕЙ».**

Маршрутизатор «Булата» поставлен на поток

Молодая команда энтузиастов ООО «НИЦ «Булат» в конце марта 2018 года начала работу над амбициозным проектом. Результата — запуска аппаратной части перспективного маршрутизатора на базе QumranUX (BroadcomBCM88270, в конфигурации 24x2.5G + 8x10G) по проекту «Роутер» — специалистам удалось достичь в короткие сроки.

Команда НИЦ «Булат» в короткие сроки смогла запустить аппаратную часть перспективного маршрутизатора на базе QumranUX (BroadcomBCM88270, в конфигурации 24x2.5G + 8x10G) по проекту «Роутер». На всех этапах работы команда неукоснительно следовала корпоративным ценностям.

Успешный запуск сложной платы в первой ревизии — не частый случай в отрасли. Ключевую роль сыграли схемотехники обособленного подразделения в Рязани: Сергей Фетисов, Сергей Садовый, Олег Пальчик, Семен Балаганский.

Садовый разработал схему на базе чипа 88270 с применением новейшей элементной базы, провел моделирование сигналов. Другой ключевой член команды Сергей Фетисов занимался трассировкой платы

по проекту Сергея Садового: сделал расчеты для подключения высокочастотной памяти DDR4 и других высокоскоростных линий передачи данных. Олег Пальчик разработал прошивку для контроллера управления питанием на плате 88270. Балаганский произвел пилотные образцы плат, предложил техническое решение для запуска.

Благодаря пониманию ценности результата для компании, стремлению участников проекта к саморазвитию удалось решить все задачи с первого подхода.

Сегодня идет процесс поставки маршрутизатора на промышленное производство, он передан ключевым заказчикам для проведения нагрузочных тестов.



Трудовой подвиг во имя результата

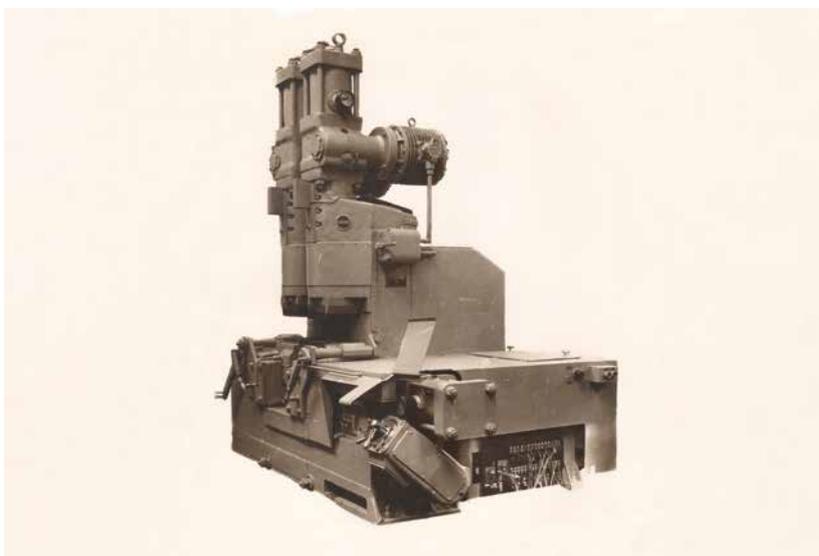
Завод «Революционный труд» холдинга «Росэлектроника» (г. Тамбов) в начале 1942 года получил особо важное государственное задание, выполнить которое удалось исключительно благодаря командной работе. Предприятие разработало стыковую рельсосварочную контактную машину РСКМ-320. В нашей стране такая техника не выпускалась, но необходимость в ней была острой — при отступлении гитлеровцы разрушили сотни тысяч метров железнодорожных путей.

Рельсосварочная машина — исключительно сложное изделие. В нее входит более 21 000 наименований деталей и 60 сложнейших агрегатов и приборов. Весь конструкторский отдел под руководством главного конструктора В.В. Силича переключился на разработку машины, активное участие принимал ведущий конструктор Г.Г. Ерохин. Общее руководство всеми работами по изготовлению машины осуществлял главный инженер завода Ф.С. Севостьянов.

Когда сотрудники завода узнали об этом важнейшем для всей страны проекте, они решили работать над созданием машины во внеурочное время. А ведь тогда предприятие уже перешло

на 12-часовой рабочий день! Это стало настоящим трудовым подвигом, поскольку в военное время люди работали на заводе в тяжелейших условиях: полуголодные, на пределе физических сил. Общая идея, стремление добиться результата во что бы то ни стало

помогли реализовать этот сложнейший проект. Машину изготовили в установленные правительством сроки. В 1949 году группа ИТР за разработку и освоение производства РСКМ-320 впервые была удостоена почетного звания лауреатов Сталинской премии.



Результат мирового уровня

После изобретения американцами в 1960 году первого лазера перед нашей промышленностью и наукой поставили задачу догнать и перегнать конкурента. В короткое время предстояло достичь результатов мирового уровня в области квантовой электроники. Для этих целей в 1962 году был создан специализированный институт квантовой электроники — будущий НИИ «Полюс», входящий в холдинг «Швабе».

Высокая квалификация сотрудников и нацеленность команды на решение задач позволили создать продукцию, которая не теряет своей актуальности по сей день.

Одновременно со строительством здания нового института шла работа по формированию команды единомышленников для научного и технологического прорыва в области квантовой электроники. Выдающийся военный инженер М.Ф. Стельмах стал директором нового института. В работу вовлекли как признанных специалистов в области радиофизики (кафедры квантовой электроники в то время еще не существовало), так и молодых талантливых выпускников физических факультетов ведущих институтов страны — МГУ и МФТИ.

Усилия бросили на создание лазеров различных типов и приборов на их основе. Стендовое и технологическое оборудование разрабатывали самостоятельно с нуля.

Результат не заставил себя ждать. В 1963 году появились первые в СССР технологические установки для обработки материалов на рубиновых

лазерах типа К-3. В том же году созданы первые полупроводниковые лазеры на арсениде галлия. Год спустя институт представил лазерный гироскоп. Первая в СССР лазерная хирургическая установка «Скальпель-1» увидела свет в 1973 году.

Работу НИИ «Полюс» оценили по достоинству,



...
МНОГИЕ ИЗ РАЗРАБОТОК
СОВЕТСКОГО
ПРЕДШЕСТВЕННИКА
НИИ НЕ ПОТЕРЯЛИ
АКТУАЛЬНОСТИ ДО СИХ
ПОР: ОНИ ВОСТРЕБОВАНЫ
НА МИРОВОМ РЫНКЕ
И ЯВЛЯЮТСЯ ОСНОВОЙ
ДЛЯ РАБОТЫ ИНСТИТУТА
В СОВРЕМЕННЫХ
УСЛОВИЯХ.



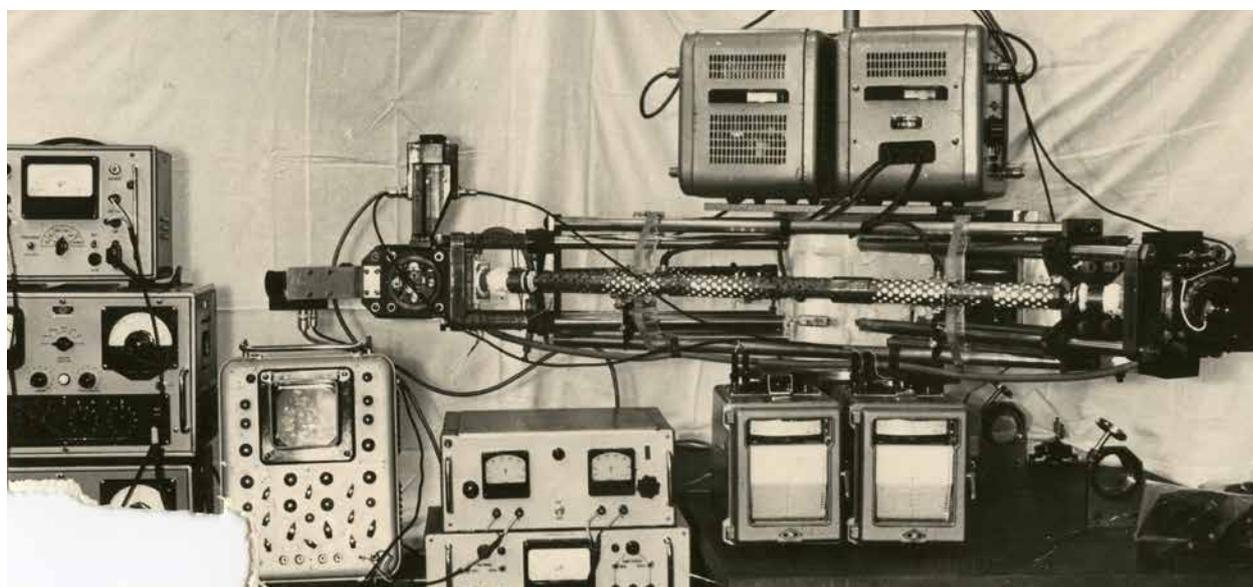
сотрудники получили ордена и медали. Двое – В.И. Швейкин и Г.М. Зверев – стали лауреатами Ленинской премии. Более 100 сотрудников института были удостоены Государственных премий, премий Совета Министров СССР и премий Ленинского комсомола. Многие из разработок советского предшественника

НИИ не потеряли актуальности до сих пор: они востребованы на мировом рынке и являются основой работы института в современных условиях.

Коллектив института и сегодня поддерживает традиции, заложенные основателями: новую смену молодых ученых готовят на открытых

в институте базовых кафедрах МФТИ и МИРЭА, развиваются научные направления в области квантовой электроники и нанотехнологий.

На основании обращения сотрудников НИИ «Полюс» присвоено имя его основателя – М.Ф. Стельмаха, которому 21 декабря 2018 года исполнилось бы 100 лет.



Результат — на миллионы!

В конце 2012 года Завод полупроводниковых приборов (г. Йошкар-Ола) вошел в число участников пилотного проекта «Росэлектроники» по оптимизации производственной системы с применением методов и инструментов бережливого производства. Что такое бережливое производство, на предприятии не знали, но руководство решило не противиться переменам.

Вживую применение методов бережливого производства ведущие менеджеры ЗПП увидели во время экскурсии на завод «КАМАЗ», которую организовал «Ростех». Организация производства, выстроенная логистика, вовлечение персонала в решение проблем вызвали неподдельный интерес у участников конференции, но сомнения о возможности применения подхода на ЗПП остались: «Где мы и где «КАМАЗ»? У нас же не конвейер, а слабоуправляемый технологический процесс высокой сложности». Пока сотрудники роптали, генеральный директор решил — переменам быть! Задача была поставлена, и она требовала решения.

Только командная работа единомышленников могла дать результат. На ЗПП сформировали рабочую группу с охватом всех необходимых

компетенций. Началась комплексная оценка состояния производственной системы завода и составление дорожной карты работ, были выбраны пилотные участки.

Сложно было перестроить мышление сотрудников, добиться от них понимания потока создания ценности, умения видеть и устранять потери, использования новых терминов и правил. Не обошлось

без сопротивления персонала, и заслуга группы внедрения была в том, что она смогла найти правильные подходы к каждому подразделению, выбрать нужный формат обучения.

Пилотный проект закончился в 2014 году, полученные результаты говорили в пользу продолжения работы собственными силами. На сегодняшний день инструменты бережливого производства



...

**ПРОЦЕСС ОРГАНИЗАЦИИ
РАБОЧИХ МЕСТ
ПО СИСТЕМЕ 5С ОХВАТЫВАЕТ
50 ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
УЧАСТКОВ
И 39 АДМИНИСТРАТИВНЫХ
ОТДЕЛОВ. ОБЩИЙ LEAN-
ЭФФЕКТ СОСТАВИЛ
59,7 МЛН РУБЛЕЙ.**



внедряются на ЗПП системно. Например, процесс организации рабочих мест по системе 5С охватывает 50 производственных участков (324 рабочих места) и 39 административных отделов (142 рабочих места). Общий Lean-эффект составил 59,7 млн рублей.

На предприятии создан отдел развития производственной системы. Для принятия правильных решений

по улучшениям руководитель отдела берет за основу ценность «Работа в команде». Создаются межфункциональные группы из сотрудников смежных подразделений и проводится анализ процессов с использованием подхода «заказчик—поставщик», когда каждое подразделение рассматривается в роли поставщика или потребителя услуг. Вот тут-то и всплывают самые

интересные и неожиданные проблемы, пути их решения находит коллектив. Изменения среды организации, корпоративных ценностей, правил работы должны быть осознанными и тщательно продуманными. Нужно найти подход к персоналу, воодушевить, увлечь его изменениями, развитием, раскрыть потенциал каждого, дать представление о результате, которого можно добиться.



Преданность делу, ориентация на результат

Один из главных заказчиков аппаратуры НПО «Импульс» — ракетные войска. В 1960-х годах «Импульс» в жесткой конкурентной борьбе завоевал право стать ключевым разработчиком автоматизированной системы управления Ракетными войсками стратегического назначения.

«Импульс» всегда брался за самые сложные задачи. В любом деле конструкторам был важен не процесс, а результат. В 1960-х годах коллектив ОКБ ЛПИ (впоследствии НПО «Импульс») победил в борьбе за право создания системы управления Ракетными войсками стратегического назначения.

Разработчики смогли в короткие сроки решить задачу управления новым для того времени видом вооруженных сил. Залогом успеха стали энергия, знания, стремление коллектива к научным открытиям и понимание важности данной работы для страны.

Ветераны предприятия вспоминают, что сотрудники ОКБ, сплошь молодые специалисты, горели огнем энтузиазма. Уходить с работы ранее восьми вечера было просто не

принято. Многие задерживались до глубокой ночи.

Молодой коллектив инженеров во главе с Т.Н. Соколовым создал систему, надежность которой превышала самые оптимистические прогнозы. Она в считанные секунды доводила приказы от высших звеньев непосредственно до пусковых установок, обеспечивала

сверхнадежность и быстроту управления территориально разнесенной на тысячи километров ракетной группировкой. При этом ни внешние воздействия, ни перебои питания не могли вызвать серьезных нарушений в ее работе.

С 1960-х годов прошлого века и по сегодняшний день Ракетные войска остаются



...

**ЛЮБОВЬ К НАУКЕ,
ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ,
ОРИЕНТАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ –
ВОТ ЧТО ОТЛИЧАЕТ
РАЗРАБОТЧИКОВ НПО
«ИМПУЛЬС». ИХ ТАЛАНТ
И ЭНЕРГИЯ НАПРАВЛЕННЫ
НА СОЗДАНИЕ СИСТЕМ,
КОТОРЫЕ СЛУЖАТ НА БЛАГО
НАШЕЙ СТРАНЫ И КАЖДОГО
ЧЕЛОВЕКА.**



главным заказчиком аппаратуры, которую разрабатывает «Импульс». Как бы ни менялись требования к управлению и элементной базе, надежность системы управления, созданной на предприятии, остается неизменной.

Сейчас в «Импульсе» работают не менее энергичные и талантливые сотрудники.

С 2016 года перед оборонно-промышленными предприятиями стоит задача увеличить долю гражданской продукции, и НПО «Импульс» ее успешно решает. Коллектив молодых разработчиков создал систему видеоконтроля для пассажирского транспорта. С февраля 2018 года НПО «Импульс» оснащает системой автобусы

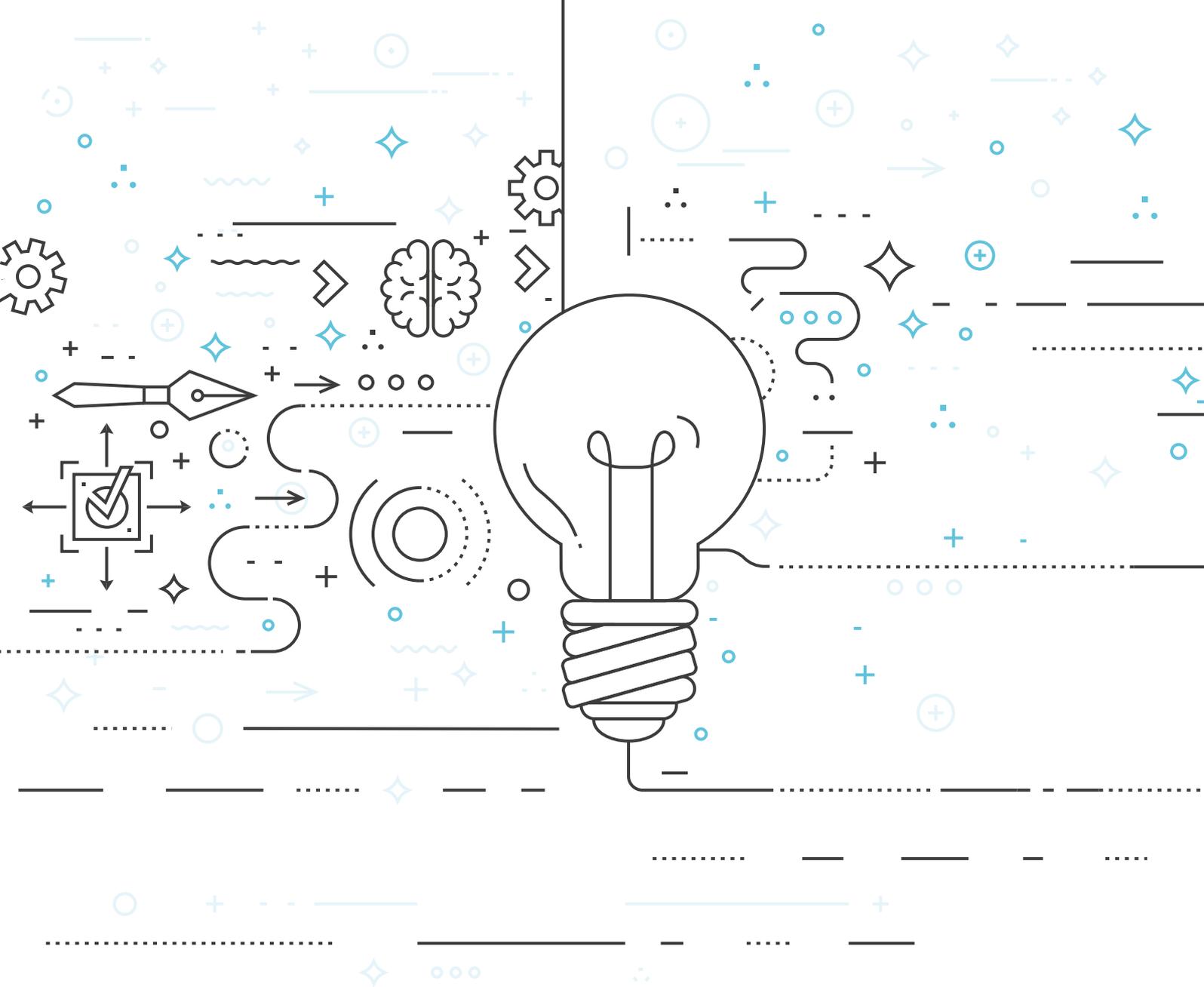
крупнейшего перевозчика Северо-Западного федерального округа – СПб ГУП «Пассажиравтотранс». Решение, рекомендованное к использованию Комитетом по информатизации и связи, позволяет быстро установить виновника ДТП, повысить качество обслуживания и сократить время ответа на обращения граждан.



ЦЕННОСТЬ

Развитие

Мы понимаем, что без постоянного развития, получения и передачи знаний и опыта и проведения улучшений в рабочих процессах невозможно добиться наилучшего результата.



МЫ ВОПЛОЩАЕМ В РАБОТЕ СЛЕДУЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ:

Развитие и открытость новому. Мы постоянно развиваемся, повышаем уровень своих профессиональных компетенций, изучаем опыт других и делимся им с коллегами, передаем свой опыт и знания молодым специалистам и новым сотрудникам, создаем условия для профессионального развития и формирования необходимых профессиональных компетенций.

Готовность к изменениям и постоянные улучшения. Мы положительно относимся к новому, поддерживаем проводимые в организации изменения, реализуем нововведения в работе. Мы постоянно работаем над улучшением наших внутренних процессов, делаем их проще и удобнее. Для этого мы используем обратную связь от наших коллег и внутренних клиентов, самостоятельно критически оцениваем свою работу, предлагаем и внедряем идеи по улучшениям.



СЕРГЕЙ ДОРОФЕЕВ

руководитель дивизиона АСУ, генеральный директор АО «Системы управления», холдинг «Росэлектроника», г. Москва

«КАК ТОЛЬКО МЫ ПЕРЕСТАЕМ ЗАНИМАТЬСЯ СОБСТВЕННЫМ РАЗВИТИЕМ И РАЗВИТИЕМ КОМПАНИИ, МЫ НЕ ПРОСТО ОСТАНАВЛИВАЕМСЯ, А ДЕЛАЕМ ОГРОМНЫЙ ШАГ НАЗАД».



ВАЛЕРИЙ ПЕЧЕНКО

генеральный директор АО «Калугаприбор», концерн «Автоматика»

«РАЗВИТИЕ – ЭТО ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЙ ЭЛЕМЕНТ УСПЕХА, ЭТО БЕСПРЕРЫВНОЕ ФОРМИРОВАНИЕ, КОТОРОЕ ВЕДЕТ НАС К ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ».



Лидеры о ценностях



ОЛЕГ ГАЦЕНКО

генеральный директор НИИ программных средств, холдинг «Росэлектроника», г. Санкт-Петербург

«РАЗВИТИЕ – ЭТО ПОИСК И РЕАЛИЗАЦИЯ НОВЫХ ИДЕЙ, ВЫХОД ЗА РАМКИ СТАНДАРТНЫХ ШАБЛОНОВ, РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ МЕТОДОВ И ТЕХНОЛОГИЙ».



МИХАИЛ КОНДРАТЬЕВ

генеральный директор Тамбовского завода «Октябрь», холдинг «Росэлектроника», г. Тамбов

«РАЗВИТИЕ – ЭТО ПРОЦЕСС ДВИЖЕНИЯ ОТ НИЗШЕГО К ВЫСШЕМУ».



ЛЕВ БОРИСОВ

начальник департамента по финансово-экономическому развитию и инвестиционной политике АО «Швабе», г. Москва

«РАЗВИТИЕ – ПОСТОЯННОЕ И СТРЕМИТЕЛЬНОЕ ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД, ВЫХОД ИЗ ЗОНЫ КОМФОРТА, ПОЗВОЛЯЮЩИЙ СОЗДАТЬ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ И РАЗРАБОТКИ».



ЮРИЙ НИКОЛАШИН

генеральный директор ПАО «Интелтех», холдинг «Росэлектроника», г. Санкт-Петербург

«РАЗВИТИЮ ВАЖНО НЕ МЕШАТЬ. ЕСЛИ У СОТРУДНИКОВ РОЖДАЮТСЯ ИДЕИ, НАДО ИХ ПОДДЕРЖИВАТЬ. СТРЕМЯЩИЕСЯ К РАЗВИТИЮ СОТРУДНИКИ ПРИВЕДУТ КОМПАНИЮ К УСПЕХУ».



СЕРГЕЙ ПРЯХИН

начальник отдела материально-технического обеспечения, капитан футбольной команды Государственного завода «Пульсар», холдинг «Росэлектроника», г. Москва

«РАЗВИТИЕ – ЭТО ЭВОЛЮЦИЯ, ДВИЖЕНИЕ ОТ ОДНОГО КАЧЕСТВЕННОГО СОСТОЯНИЯ К ДРУГОМУ».



ТИМОФЕЙ МОХОВ

советник генерального директора по корпоративным отношениям НИИ информационных технологий, холдинг «Росэлектроника», г. Тверь

«РАЗВИТИЕ – ПРЕОДОЛЕНИЕ ПРЕПЯТСТВИЙ, ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД, ИЛИ САМА ЖИЗНЬ. БЕЗ РАЗВИТИЯ НЕТ ЖИЗНИ».



МИХАИЛ ВИНОКУР

директор НИИ «Нептун», г. Санкт-Петербург

**«ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ РАЗВИТИЕ ЯВЛЯЕТСЯ
ГЛАВНЫМ ТРЕБОВАНИЕМ: ИЛИ ТЫ РАЗВИВАЕШЬСЯ,
ИЛИ СВРАЧИВАЕШЬ РАБОТУ».**



НИКОЛАЙ НАГАЕВ

технический директор АО «Завод полупроводниковых приборов», холдинг «Росэлектроника», г. Йошкар-Ола

**«РАЗВИТИЕ – ВЫХОД ИЗ ЗОНЫ КОМФОРТА
В СТРЕМЛЕНИИ К ДОСТИЖЕНИЯМ».**



ЛЮБОВЬ ПОШЕМАНСКАЯ

инженер 1-й категории научно-технического центра НПО «Импульс», холдинг «Росэлектроника», г. Санкт-Петербург

**«РАЗВИТИЕ – ЭТО ПРОЦЕСС ПОЗНАНИЯ, ИТОГ
КОТОРОГО ВСЕГДА ЗАГАДОЧЕН».**



ПОЛИНА МАНЬКОВА

менеджер отдела маркетинга Производственного объединения «Электроприбор», концерн «Автоматика», г. Пенза

**«РАЗВИТИЕ – ЭТО ЭВОЛЮЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ,
ДОЛГОСРОЧНАЯ И ПОСТОЯННАЯ РАБОТА
ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ».**

Призвание длиной в 3500 лет

На 17 предприятиях концерна «Автоматика» работает более ста трудовых династий – элита и надежная основа оборонной промышленности России. Для них понятия «род», «семья», «родной дом», «родной завод» и «Россия» слились в единое целое. А семейная хроника неразрывно связана с историей развития предприятия, на котором трудились деды и прадеды, трудятся отцы, матери и дети, обязательно будут трудиться внуки и правнуки.

На Калужском электромеханическом заводе сегодня работают три поколения из рода Тимаревых. Семья прославилась предприятие и Калугу на всю страну: в 2016 году род Тимаревых занял призовое место на Всероссийском конкурсе «Российские династии», династия внесена

в одноименную книгу. В разные годы на КЭМЗе трудились шестнадцать человек из этой семьи – представители пяти поколений. Основатель династии Владимир Иванович Тимарев с 1920 года работал слесарем в цеху № 1, был передовиком стахановского движения в Калуге.

Сын Владимира Ивановича Александр в 1941 году со школьной скамьи ушел на фронт танкистом. Прошел всю войну, а после мобилизации в 1947 году пришел на КЭМЗ фрезеровщиком, затем выучился на механика и больше не менял места работы.





Верность профессии и заводу — семейная традиция Тимаревых. Представители послевоенных поколений приходили на КЭМЗ после учебы и оставались здесь навсегда. Даже тяжелейший производственный кризис 1990-х годов не заставил Тимаревых покинуть родные стены, они жили надеждой на возрождение производства. Так и случилось: сегодня КЭМЗ не только выполняет оборонные заказы, но и приступил к выпуску высокотехнологичной продукции гражданского назначения.

Специалисты заводского отдела кадров подсчитали общий стаж Тимаревых и были потрясены. Представители династии отдали родному КЭМЗу 435 лет. И на этом семейный стаж не заканчивается. Недавно на завод пришел работать праправнук основателя династии Никита.

В АО «Сигнал» (Санкт-Петербург) работают 15 семей, жизнь нескольких поколений которых тесно связана предприятием. Самая известная и уважаемая — династия Сафоновых.

В 1969 году молодой слесарь Виктор Сафонов пришел на «Сигнал», за мужем последовала жена Мария. Супруги растили двух сыновей: Сергея и Владимира, а когда мальчики окончили школу, отец привел их на «Сигнал» и научил профессии. На предприятии молодые люди нашли себе жен.

Отец, мать и сыновья с женами трудились на «Сигнале» что называется бок о бок. Им доверяли самую ответственную работу. Сергей Сафонов стал звездой и гордостью «Сигнала»: из года в год признавался лучшим рабочим и лучшим работником предприятия, заслужил звание «Почетный машиностроитель». И сегодня ветеран труда Сергей Викторович Сафонов продолжает работать, без его участия не реализуется ни одно начинание в сборно-монтажном цехе «Сигнала».

...

**ПОДСЧЕТ ОБЩЕГО СТАЖА ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ
КОНЦЕРНА «АВТОМАТИКА» ДАЕТ ВПЕЧАТЛЯЮЩУЮ
ЦИФРУ: 3500 ЛЕТ. КАЖДАЯ ИЗ ЭТИХ СЕМЕЙ ВНЕСЛА
НЕОЦЕНИМЫЙ ВКЛАД В ДЕЛО СТАНОВЛЕНИЯ
И РАЗВИТИЯ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРАНЫ.**



Развитие как смысл жизни



НИКИТА ЧЕПАХИН

начальник лаборатории перспективных технологий АО «ВОМЗ», холдинг «Швабе»

...

Я люблю и понимаю свою работу, получаю удовольствие от реализации собственных идей и профессионального развития. Мне интересно ставить амбициозные цели и достигать их, интересно взаимодействовать с людьми и работать в команде. Я считаю, что нужно постоянно развиваться, не стоять на месте, поэтому в этом году поступил в магистратуру при Вологодском государственном университете.

Никита Чепажин — молодой начальник лаборатории перспективных технологий АО «ВОМЗ» — достаточно немногословен, живет под девизом «Меньше слов — больше дела» и сам предпочитает оценивать людей по их поступкам. Он грамотный и инициативный руководитель, умеющий не только решать текущие вопросы, но и работать на перспективу. Никита с детства мечтал быть инженером и стал им.

Родился в городе Великий Устюг Вологодской области, учился там же в местной гимназии. Учеба давалась легко, без особых проблем, до медали недотянул совсем немного. После школы переехал в Вологду и поступил в Вологодский государственный технический университет на факультет промышленного менеджмента по специальности «Автоматизация промышленных процессов и производств».

Первое знакомство с ВОМЗ состоялось после 4 курса. Никита проходил здесь, в лаборатории перспективных технологий, производственную практику. Теоретически технологом, а на деле стоял за станком с ПУ. Сначала просто как оператор, потом в качестве наладчика. Уже на 5 курсе он работал на заводе неполный рабочий день, стал самостоятельно писать программы для оборудования. Осваивать все тонкости будущей профессии ему помогали опытные коллеги: инженер-технолог 1-й категории Алексей Левин и Алексей Нужин, главный специалист по инновационному развитию, стоявший у истоков лаборатории перспективных технологий.

Вскоре Никита ушел в армию, а в январе 2014 года вновь вернулся на завод инженером-технологом в лабораторию, где с апреля стал исполнять обязанности начальника.

«В нашей лаборатории мы самостоятельно разрабатываем программы для изготовления деталей. Каждый из нас понимает ответственность за результаты своего труда. Поэтому стараемся все сделать своевременно и качественно. У меня замечательный дружный коллектив, мы единая команда. Я уверен в каждом своем сотруднике. Все ребята молодые, энергичные, перспективные, и каждый вносит вклад в общее дело», — говорит Никита Чепажин.

Кадры решают все

Работа специалиста-конструктора немыслима без хорошей теоретической базы и непрерывного развития компетенций, считает начальник конструкторского отделения НПП «Рубин» Александр Кашаев. Он на собственном опыте знает, о чем говорит: за его плечами более 30 лет работы конструктором. Несмотря на внушительный стаж, Кашаев продолжает профессиональную эволюцию.

Начало работы было увлекательным и плодотворным, говорит Кашаев. В Пензенском научно-исследовательском институте математических машин (ныне НПП «Рубин») были хорошие учителя, они помогли молодому конструктору адаптироваться. Их пример помог осознать: нужно быть храбрым или даже авантюрным в принятии технических решений, уметь быстро анализировать и схватывать суть, быстро вносить изменения в готовое изделие, дабы гарантировать его высокую надежность и низкую себестоимость. Такими установками Александр Васильевич руководствовался сам, а позже прививал их своим подчиненным.

За 32 года работы на предприятии Александр Васильевич Кашаев участвовал во многих ОКР гражданской и военной тематики. Среди всех разработок «Рубина», к которым он имел отношение, Кашаев выделяет комплект подсистемы управления ПВО тактического звена «Барнаул-Т». Он значительно превосходит по своим тактико-техническим характеристикам зарубежные аналоги. Безусловно, работа конструктора — это не только процесс творческих изысканий, но и постоянное развитие. Александр Васильевич знает все бизнес-процессы конструкторского отделения и предприятия. Однако начальник конструкторского отделения должен знать еще и системы управления качеством, основы экономики и управления в промышленности и многое другое. Поэтому Кашаев проходит подготовку и дополнительные курсы обучения на регулярной основе. Конструктор — профессия многогранная. Нужно быть инженером, прекрасно владеющим техникой конструирования, новатором на уровне дизайна и технологии выполнения работ, а также, когда требуется, политиком, экономистом и дипломатом и постоянно развиваться.



АЛЕКСАНДР КАШАЕВ

начальник конструкторского отделения НПП «Рубин», холдинг «Росэлектроника», г. Пенза

...

«Кадры решают все» — следуя этому принципу, Кашаев сформировал из молодых специалистов сплоченную и профессиональную команду — ту самую интеллектуальную базу, которая обеспечит развитие и успешное функционирование отделения. Его совершенно не смущает тот факт, что именно молодые квалифицированные инженеры-конструкторы занимают ключевые позиции в руководстве конструкторского отделения. Они энергичны, восприимчивы к инновациям, предприимчивы и работоспособны.

Никогда не заканчиваю учиться



АЛЕКСАНДР ЮДИН

заместитель генерального директора по экономике и финансам НПП «Алмаз», холдинг «Росэлектроника», г. Саратов

Александр Юдин — один из наиболее успешных представителей молодых реформаторов НПП «Алмаз» (г. Саратов) — заместитель генерального директора по экономике и финансам. Работает на предприятии с июля 2003 года.

Благодаря таким качествам, как исполнительность, обязательность, готовность учиться и применять на практике полученные знания, он реализовал себя в области финансовой и экономической деятельности крупного промышленного предприятия. Кроме прочего, Юдин умеет и любит работать в команде, где результаты труда каждого специалиста на виду. Цифры, повинувшись воле и эрудиции опытного специалиста, работают на людей и для людей. Любой вызов внешней среды, проблема, нововведение становятся для Юдина информацией к действию, возможностью для развития себя и предприятия.

При его участии был разработан ряд локальных нормативных актов, регламентирующих систему бизнес-планирования, бюджетирования, оплаты труда на предприятии. Александр автоматизировал процесс управления денежными средствами и документооборот «Алмаза». Также он инициировал проект внутрикорпоративного обучения под названием «Школа генерального директора» для молодых руководителей с техническим образованием.

Цель проекта — показать путь саморазвития компетенций, необходимых для решения острых производственных проблем, в том числе с использованием современных теорий менеджмента и проектного подхода.

Никогда не заканчивать учиться — вот кредо Александра. Ведь знания, встроенные в реальную, практическую базу, дают возможность обходить соперников, делать работу лучше других профессионалов.

...

Александр Юдин инициировал проект внутрикорпоративного обучения под названием «Школа генерального директора» для молодых руководителей с техническим образованием. Цель проекта — показать путь саморазвития компетенций, необходимых для решения острых производственных проблем, в том числе с использованием современных теорий менеджмента и проектного подхода.

Учиться новому каждый день

В Омский научно-исследовательский институт приборостроения Евгений Ростов пришел в 2007 году. В его трудовой книжке — отметки о получении множества наград за эффективную работу и о внедрении рацпредложений. Один из грамотнейших инженеров-конструкторов «Иртыша» говорит, что успеха ему удалось добиться благодаря правилам профессиональной жизни. Главный постулат личного кодекса — учиться новому каждый день.

Живу работой...

— Инженер-конструктор по оснастке — это специалист, который ведет несколько направлений. Он одновременно и сварщик, и штамповщик, и гальваник, и сборщик, и гибщик. Я получаю просто сумасшедшее удовольствие от изучения всех тонкостей! Это стимулирует мозг, заставляет его постоянно находиться в состоянии мобилизации. Конечно, устаю от этого. Бывает, прихожу с работы и просто валяюсь с ног. Но... Ольга Анатольевна Дахно, моя наставница, говорила: «Я живу на работе». Я тоже. Все основные события у меня происходят здесь, мне здесь интересно.

Вижу интересное решение — записываю в тетрадь.

— Раньше я приходил домой, сразу садился за компьютер, начинал что-то искать в интернете, чертить, придумывать, в выходной вставал в шесть утра и садился за работу. У меня есть специальные тетради, в которых я до сих пор что-то накидываю. Когда набираешь определенное количество решений, мозг начинает их комбинировать, рождается что-то новое.

Учусь каждый день.

— Как инженер я учусь чему-то новому каждый день, потому что задачи каждый раз меняются. За 10 лет я разработал примерно тысячу приспособлений, имею десяток рацпредложений.

Радуюсь успехам своих подопечных.

— Мне интересно работать с молодыми специалистами. Я стараюсь быть с ними в дружеских отношениях. Если мой подопечный чего-то добивается в профессии, меня это очень радует, ведь это результат и моих трудов в том числе.



ЕВГЕНИЙ РОСТОВ

инженер-конструктор
АО «Омское
производственное
объединение «Иртыш»,
холдинг «Росэлектроника»

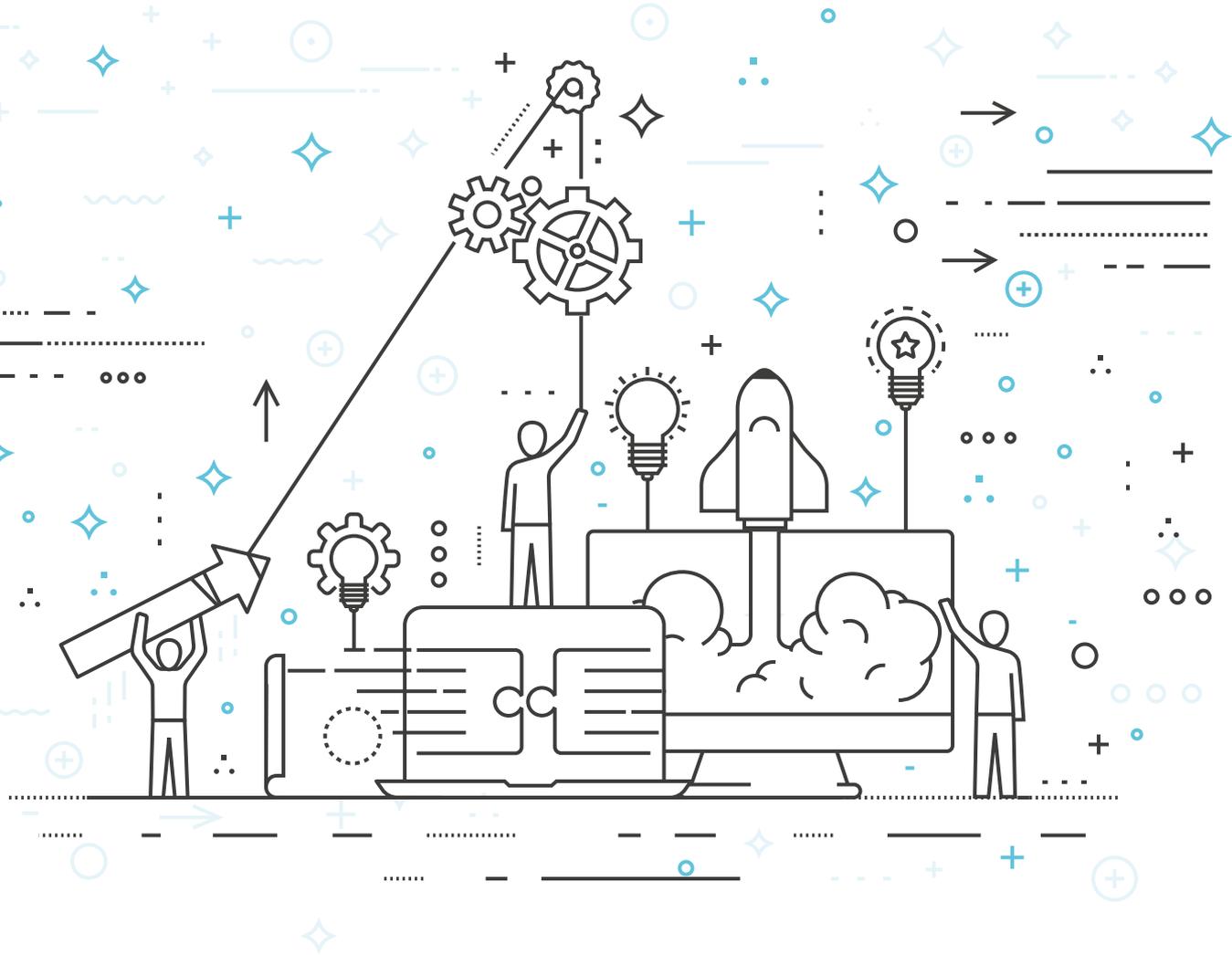
...

Мне предлагали перейти в один из цехов и заместителем по технической части, и начальником техбюро, но конструкторская работа милее. Здесь я практически как рыба в воде, это моя среда обитания, то место, где мне интересно развивать свои умения. В профессиональном плане есть еще куда расти.

ЦЕННОСТЬ

Команда

**Для реализации наших общих целей
мы стремимся работать как команда
единомышленников, в которой каждый
уважительно относится к другим, делает
все от него зависящее и помогает
коллегам в случае необходимости.**



В РАБОТЕ МЫ ПРИДЕРЖИВАЕМСЯ СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПОВ:

Сотрудничество и уважительное общение.

Мы поддерживаем доброжелательные и уважительные отношения в команде. Мы относимся ко всем членам команды одинаково уважительно, не позволяем пренебрежительного отношения к людям. Решение рабочих вопросов мы строим на основе доверия и взаимовыгодного сотрудничества, совместно ищем обоюдно выгодные решения, охотно помогаем своим коллегам в решении возникающих вопросов, уважительно и конструктивно общаемся друг с другом.

Честность и открытость во взаимоотношениях.

Мы предоставляем только достоверную и проверенную информацию. Открыто говорим о проблемах и способах их решения. Все разногласия по рабочим вопросам мы конструктивно обсуждаем, даем друг другу обратную связь, если с чем-то не согласны. Не критикуем, а предлагаем варианты решения.

Соблюдение договоренностей.

Мы не даем обещаний, если не можем их выполнить. Мы соблюдаем договоренности, достигнутые в ходе рабочих встреч. Заранее информируем наших коллег о возможных изменениях договоренностей, если изменяются не зависящие от нас обстоятельства.



ВЯЧЕСЛАВ МИХЕЕВ

руководитель дивизиона РИС, генеральный директор концерна «Вега», холдинг «Росэлектроника», г. Москва

«КОМАНДА – ЭТО ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННАЯ И ОРИЕНТИРОВАННАЯ НА РЕЗУЛЬТАТ СИЛА, КОТОРАЯ ЕДИНА В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ И ПРЕОДОЛЕНИИ ТРУДНОСТЕЙ!»



АНАТОЛИЙ СЛУДНЫХ

генеральный директор Производственного объединения «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова», холдинг «Швабе», г. Екатеринбург

«КОМАНДА – ЭТО СПЛОЧЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ ПРОФЕССИОНАЛОВ, ОБЛАДАЮЩИХ НАВЫКАМИ И КОМПЕТЕНЦИЯМИ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ».



Лидеры о ценностях



АЛЕКСАНДР КУЛИШ

генеральный директор ИМЦ концерна «Вега», холдинг «Росэлектроника», г. Москва

«КОМАНДА – ЭТО КЛЮЧЕВЫЕ РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ, КОТОРЫЕ ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ СТРЕМЯТСЯ К ЕДИНОЙ ЦЕЛИ».



ВЛАДИМИР ЕВТЕЕВ

генеральный директор Ковылкинского электромеханического завода, холдинг «Росэлектроника», г. Ковылкино

«КОМАНДА – ЭТО ГРУППА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ, РЕАЛИЗУЮЩАЯ ПОСТАВЛЕННУЮ ЗАДАЧУ, СПОСОБНАЯ РАДИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ ПРЕНЕБРЕГАТЬ СОБСТВЕННЫМИ ИНТЕРЕСАМИ».



ГЕОРГИЙ МЕДОВНИКОВ

генеральный директор НИИ «Феррит-Домен», холдинг «Росэлектроника», г. Санкт-Петербург

«КОМАНДА – ГРУППА ЛЮДЕЙ, ОБЪЕДИНЕННАЯ ЖЕЛАНИЕМ ДОСТИЧЬ ОПРЕДЕЛЕННОЙ ЦЕЛИ. ОНА РАЗДЕЛЯЕТ ОБЩИЕ ЦЕННОСТИ И СТРЕМИТСЯ К ЭФФЕКТИВНОМУ РЕШЕНИЮ ЗАДАЧ».



ИЛЬЯ БУРЯКОВ

генеральный директор АО «Спецмагнит», холдинг «Росэлектроника», г. Москва

«КОМАНДА – ЭТО КОЛЛЕКТИВ СПЛОЧЕННЫХ, МОТИВИРОВАННЫХ И КОМПЕТЕНТНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, СПОСОБНЫЙ РЕШИТЬ ЛЮБУЮ ЗАДАЧУ».



КОНСТАНТИН СИМОНОВ

генеральный директор Научно-исследовательского центра электронной вычислительной техники, холдинг «Росэлектроника», г. Москва

«КОМАНДА – ГРУППА ЛЮДЕЙ, ОБЪЕДИНЕННАЯ ОБЩЕЙ ИДЕЕЙ, В КОТОРУЮ ОНИ ВЕРЯТ».



ГЕННАДИЙ КАПРАЛОВ

генеральный директор Специального конструкторско-технологического бюро по релейной технике, холдинг «Росэлектроника», г. Великий Новгород

«КОМАНДА – ЭТО КОГДА ВСЕ СВОИ, ЧУЖИХ НЕТ. НЕТ ОТДЕЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ, ЕСТЬ ОБЩАЯ ЗАДАЧА, КОТОРАЯ ДОЛЖНА БЫТЬ РЕШЕНА».



АЛЕКСАНДР НЕСТЕРОВ

генеральный директор Челябинского радиозавода «Полет»,
холдинг «Росэлектроника», г. Челябинск

**«КОМАНДА – ЭТО «МИР», В КОТОРОМ СЛАБЫЕ
СТАНОВЯТСЯ СИЛЬНЫМИ, А СИЛЬНЫЕ –
ВЕЛИКОДУШНЫМИ».**



ГЕННАДИЙ АНАШКИН

начальник транспортного цеха Калужского НИИ
телемеханических устройств, холдинг «Росэлектроника»,
г. Калуга

**«СЛАЖЕННАЯ КОМАНДА ВСЕГДА РАБОТАЕТ ЛУЧШЕ,
ЧЕМ САМЫЙ ТАЛАНТЛИВЫЙ ОДИНОЧКА».**



ГЕОРГИЙ САХАДЖИ

начальник научно-производственного комплекса
НПП «Алмаз», холдинг «Росэлектроника», г. Саратов

**«КОМАНДА «БОЛЕЕТ» ИДЕЕЙ И ИДЕТ К ОДНОЙ ЦЕЛИ.
ОБЩЕЕ НЕУДЕРЖИМОЕ ЖЕЛАНИЕ ДОСТИГНУТЬ ЦЕЛИ
ЯВЛЯЕТСЯ ГЛАВНЫМ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ФАКТОРОМ
УСПЕШНОЙ РАБОТЫ КОМАНДЫ».**



АННА ГЛУХОВА

начальник научно-технического центра «Техника радиосвязи»
бюро отдела качества Производственного объединения
«Электроприбор», концерн «Автоматика», г. Пенза

**«КОМАНДНАЯ РАБОТА ВОСПЛАМЕНЯЕТ В ЛЮДЯХ
ТАКИЕ ЯРОСТЬ СВЕРШЕНИЯ И ЭНТУЗИАЗМ К РАБОТЕ,
КОТОРЫХ РЕДКО МОЖНО ДОСТИЧЬ В ОДИНОЧКУ».**

Команда — фундамент облачной платформы

До недавнего времени классическая IT-инфраструктура предприятия развивалась по принципу «один сервис — один сервер». Это правило затрагивало не только серверные платформы, но и подсистемы передачи и хранения данных. Практически под каждую новую бизнес-задачу IT-служба предприятия закупала отдельный комплекс оборудования.

Растущая сложность управления привела к неповоротливости и дороговизне бизнес-процессов.

С этим эффектом столкнулись и разработчики АО «НИИ «Масштаб». У них появилась идея системы, которая сможет грамотно трансформировать IT-инфраструктуру, чтобы удовлетворить постоянно растущие потребности пользователей без существенного увеличения затрат.

В начале 2015 года появился проект по оптимизации вычислительных ресурсов и сети собственного предприятия, основанный на концепции виртуализации. Платформы виртуализации позволяют организовать корпоративную облачную IT-структуру предприятия на базе виртуальных серверов и виртуальных машин. Все IT-ресурсы

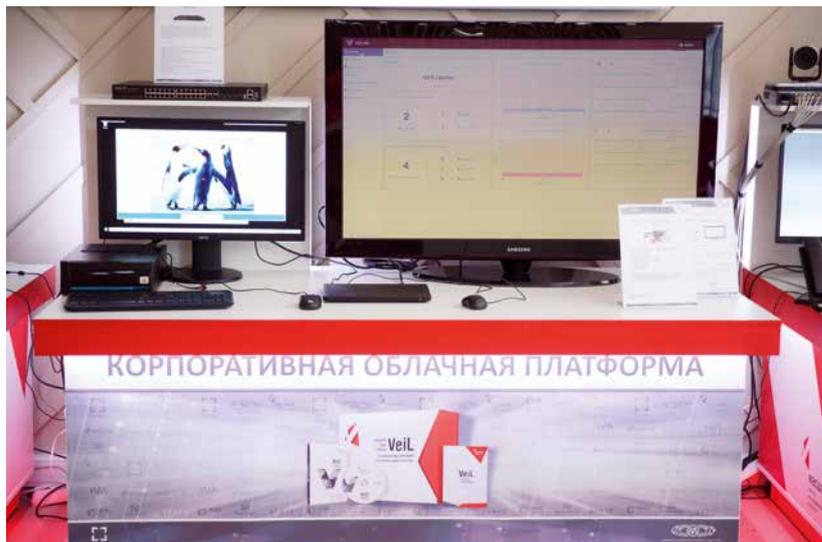
предприятия — прокси-серверы, IP-АТС, внутренние порталы и сайты, ERP и CRM — могут быть реализованы как облачная инфраструктура. Все это подразумевает существенное сокращение издержек компании на IT, значительное энергосбережение (отсутствует необходимость круглосуточной работы серверного оборудования).

Разработка «Масштаба» позволяла с легкостью наращивать количество и качество сервисов, это конкурентное на российском рынке решение. Поскольку НИИ создает локализованные продукты с русскоязычной документацией и технической поддержкой, платформа ECP Veil стала идеальным решением



...

**НАШИ ПРИНЦИПЫ
БЫЛИ ПРОСТЫМИ:
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ,
ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ,
РЕЗУЛЬТАТ, И,
КОНЕЧНО ЖЕ, АЗАРТ
В ХОРОШЕМ ПОНИМАНИИ
ЭТОГО СЛОВА.
ТЕПЕРЬ МОЖНО УВЕРЕННО
СКАЗАТЬ, ЧТО ВСЕ
ПОЛУЧИЛОСЬ.**



для оптимизации вычислительных ресурсов предприятий и организаций малого и среднего бизнеса, а также государственных учреждений и ведомств.

Руководство «Масштаба» всегда делало ставки на привлечение в организацию профессионалов высокого уровня. Наш девиз: «Кадры решают все!» Для реализации этого амбициозного проекта была создана высокоэффективная проектная команда. Любое наше достижение — результат успешной коллективной работы.

Еще один критерий успеха этого проекта — постоянное профессиональное развитие сотрудников АО «НИИ «Масштаб», которое уже стало нашей корпоративной ценностью. «Институт запустил новый смелый проект,

практически пилотный — в России не было достойных безопасных отечественных решений в области платформ виртуализации. Наши принципы были простыми: ответственность, целеустремленность, результат, и, конечно же, азарт в хорошем понимании этого слова. Теперь можно уверенно сказать, что все получилось», — рассказывает начальник отдела управления

жизненным циклом продуктов АО «НИИ «Масштаб» Агеев Денис.

Платформа ECPVeil — это сплоченность, опыт, знания и упорная работа всего коллектива. В результате такой работы уже через два года вышла первая версия платформы. Ее представили на крупнейшей выставке стран Северной Европы в сфере технологического развития Teknologia 17.



Команда помогла проекту взлететь

С недавнего времени усилия предприятий ОПК направлены на диверсификацию и увеличение доли гражданской продукции. С 2017 года над этой задачей начали работать и в Государственном научном центре АО «НПО «Орион» (г. Москва) холдинга «Швабе».

Проектная группа, состоящая из молодых специалистов предприятия, создала уникальный квадрокоптер ORION-DRONE. Молодые инженеры не просто разрабатывали беспилотный летательный аппарат, задача стояла гораздо более амбициозная. БПЛА по техническим параметрам не должен был уступать зарубежным аналогам, более того — заменить их в различных сферах, таких как охрана, мониторинг территорий, наблюдение и другие. Первый вопрос, которым задалась команда маркетологов, — какой беспилотник нужен потребителю?

Все члены команды понимали, что такое дроны и где их применяют, но информация была достаточно скудная. Специалисты провели анализ рынка и проблем, с которыми

сталкиваются потенциальные потребители. После удалось сформулировать требования к конструкции, которые должны были обеспечить успех проекту: компактность, стойкость к экстремальным условиям эксплуатации, оптимальное время и дальность полета. В дело вступили инженеры, группа приступила к моделированию изделия, выбору



материалов и комплектующих. Кропотливая и упорная работа многих месяцев дала плоды. Небольшие размеры и вес, оригинальная система складных лучей, быстроразъемное крепление подвесного оборудования, удобство перевозки и компактное хранение квадрокоптера по достоинству оценили на Международном военно-техническом форуме «АРМИЯ-2018». Разработка собрала положительные отзывы на выставках и форумах в Сочи, Санкт-Петербурге, Уфе и Москве.

Сплоченность, взаимовыручка и командная работа помогли создать макетный образец уникального изделия. Как только последние винты были вкручены, вся команда собралась на улице во внутреннем дворе на первый тест-полет. Это был успех!

Вместе сильнее, чем порознь

«Есть план, есть задания — делай свое дело!» — так считал Дмитрий Четыркин, придя в концерн «Вега» инженером. Этот алгоритм позволил ему быстро адаптироваться, помогла хорошая институтская база. Однако когда дело дошло до глобальных проектов, Четыркин понял, что ключевой составляющей успеха является команда.

«С приходом в «Вегу» пришлось многому учиться, — вспоминает Дмитрий, — сначала делал эскизы оборудования, потом стал работать в специализированных программах. Коллеги обучили работе с программами моделирования электрических схем — помогли «на ощупь» освоить это направление».

Первый успех в концерне инженер запомнил хорошо — это была командировка, во время которой он вместе со специалистами Полярного института рыбного хозяйства и океанологии (ПИНРО) проводил радиолокационную съемку ледовых полей в акватории Охотского моря. Результаты этих исследований были важны для анализа характеристик распределения морского льда в различных условиях. Работу Дмитрия Четыркина заметило и оценило руководство «Веги», он стал постоянным участником крупных проектов концерна. В 2007 году Четыркин занял должность руководителя комплексной лаборатории по испытаниям авиационных радиолокаторов наблюдения за земной и водной поверхностью, в 2018 году стал начальником комплексного отдела.

«За последние годы кардинально изменился коллектив, собрана команда профессионалов. Я ценю знания каждого члена нашей команды, их преданность работе и ответственность. Все люди разные, но от работы вместе с ними над общими задачами я получаю огромное удовольствие. Мне нравится, что в нашем коллективе никто не переваливает свою работу на других, все трудятся слаженно, существует связь между всеми подразделениями», — рассказывает наш герой о своих коллегах.

Такая команда помогает развиваться и идти вперед. По мнению Четыркина, главный секрет успеха — работать в режиме единого механизма.



ДМИТРИЙ ЧЕТЫРКИН

инженер, концерн «Вега»,
холдинг «Росэлектроника»,
г. Москва

...

Мне нравится работать в нашем коллективе, никто не переваливает свою работу на других, все трудятся слаженно, существует связь между всеми подразделениями. Эта команда помогает развиваться и идти вперед. В этом, на мой взгляд, секрет успеха — мы все работаем как единое целое, мы — команда!

С этой командой здорово



ТАТЬЯНА ТУРБИНА

начальник лаборатории внедрения разработок в опытное и серийное производство НИИ электронной техники, холдинг «Росэлектроника», г. Воронеж

...

Работать в команде моего отдела невероятно здорово! У нас много «золотой» в профессиональном плане молодежи. Они у нас лучшие: грамотные, коммуникабельные, талантливые, перспективные — самые-самые. За ними будущее российской электроники.

В 1980-е годы, когда Татьяна Турбина вместе с мужем пришла в ЦКБ при Воронежском заводе полупроводниковых приборов (сегодняшний НИИЭТ), мир электроники казался сказкой, которую предстояло сделать былью. Коллектив ЦКБ стал для нее еще одной семьей.

Татьяна Турбина попала в лабораторию сборки микросхем, выполняла основные технологические операции. Было чему и у кого учиться, первый начальник лаборатории Галина Федоровна Курклинская дала навыки, благодаря которым через четыре года Турбина стала старшим инженером. С 2013 года Наталья Петровна занимает должность начальника лаборатории внедрения разработок в опытное и серийное производство в отделе № 21. Работа в ЦКБ не была бы так интересна, если бы предприятие жило одним производством микросхем, говорит Турбина. «Благодаря профкому каждый отпуск мы ездили отдыхать по путевкам: Азовское и Черное моря, горы Домбая, Таллин, Рига, Киев... А когда на работе давали дефицитные пайки, это было верхом счастья. Летом на две-три недели институт посылал молодых специалистов в колхозы на уборку урожая — вот где школа начинающего агрария. Мы ездили на уборку хмеля, работали на току (молотили зерно), пропалывали картошку, убирали сено», — вспоминает она.

Конечно, не всегда все было радужно. В кризисные для страны 1990-е годы и для института настали трудные времена. Многие стали уходить — нечем было кормить семьи. Но сборка микросхем выжила в это нелегкое время. «Я до сих пор работаю с коллегами, которые прошли огонь, воду и медные трубы девяностых. Это Борис Исаакович Степанский, Валентина Митрофановна Соколова, Алла Макаровна Рягузова, Анатолий Александрович Колбенков, Михаил Иванович Борисов», — говорит Татьяна Турбина.

В октябре 2018 года исполнится 37 лет, как Татьяна Петровна работает в НИИЭТ. Сама она благодарит судьбу за то, что ее жизнь связана с институтом: «Говорят, что человек по-настоящему счастлив тогда, когда он с удовольствием идет на работу и с радостью возвращается домой. Так вот я — счастливый человек».

Команда — почва для роста

Александр Гречишкин работает в концерне «Созвездие» 9 лет. Мотивацию к развитию профессиональных компетенций ему дает коллектив. Во многом благодаря «вызову» от руководства он написал диссертацию, получил патент на изобретение. Сейчас он формирует свою команду.

Одним из первых проектов Александра в концерне «Созвездие» стала разработка синтезатора частот. Руководство поставило задачу повторить и улучшить изобретение нашего соотечественника, который в свое время уехал в Америку и там разработал уникальный синтезатор частот. Изделие стало темой диссертации Александра. Он защитил научную работу и получил патент на синтезатор частот с коммутируемыми трактами приведения частоты. Сегодня разработка внедрена в продукцию концерна.

Стремление специалиста к расширению собственных компетенций повлияло на тематику работы всего сектора концерна. Бюро занималось в основном синтезаторами частот, но, после того как Александр стал уделять внимание цифровой обработке сигналов, поле работы отдела удалось расширить. «Сейчас, помимо синтезаторов, мы делаем приемники и возбуждители передатчиков, и в этом заслуга всего отдела», — рассказывает Александр. В 2017 году Александр с двумя коллегами выдвинули свою работу на премию имени К.Я. Петрова в области науки и техники для молодых ученых и специалистов. Разработка приемного устройства взяла золото, всего Гречишкин становился лауреатом премии четырежды.

В последние несколько лет начальник бюро сконцентрировался на создании своей команды, по его убеждению, когда люди, занятые в одном проекте, понимают и разделяют научные интересы, работа становится продуктивнее. Кадры Александр не только ищет, но и сам воспитывает — он преподает в Воронежском государственном техническом университете. «Нахожу лучших студентов, которых потом мы приглашаем на постоянную работу в «Созвездие». У меня были хорошие учителя и наставники, и я стараюсь быть таким же учителем для своих студентов и наставником для коллег», — говорит он.



АЛЕКСАНДР ГРЕЧИШКИН

начальник технического бюро концерна «Созвездие», холдинг «Росэлектроника»

...

На своем примере я могу сказать, что команда — это плодородная почва, на которой, если ты захочешь, будут прорастать зерна. И мне в этом повезло. В последние несколько лет я сконцентрировался на создании своей команды, ведь когда люди с тобой на одной волне, понимают и разделяют научные интересы, работа становится продуктивнее.

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ РАДИОЭЛЕКТРОННОГО КОМПЛЕКСА ГК «РОСТЕХ»



Корпоративная жизнь сотрудников радиоэлектронного комплекса, экспертные мнения и тренды развития отрасли, интервью с топ-менеджерами, истории успеха.

ЧИТАЙТЕ ЖУРНАЛ
РАДИОЭЛЕКТРОННОГО КОМПЛЕКСА
ОНЛАЙН: www.ruselectronics.ru/library/prodvizhenie



